

COMMENTAIRES ET EVOLUTIONS DES INDICES CNR TRM

JANVIER 2026	1 mois	3 mois	12 mois	Moyenne sur 12 mois *
INDICE SYNTHÉTIQUE LD EA (hors gazole)	+ 1,2 % (+ 0,6 %)	+ 1,0 % (+ 0,7 %)	0,0 % (+ 1,5 %)	- 0,1 % (+ 1,8 %)
INDICE SYNTHÉTIQUE REG EA (hors gazole)	+ 1,2 % (+ 0,6 %)	+ 1,0 % (+ 0,7 %)	0,0 % (+ 1,4 %)	+ 0,1 % (+ 1,8 %)
INDICE SYNTHÉTIQUE REG Porteurs (hors gazole)	+ 1,2 % (+ 0,7 %)	+ 1,0 % (+ 0,8 %)	+ 0,2 % (+ 1,4 %)	+ 0,6 % (+ 2,1 %)
GAZOLE PROFESSIONNEL	+ 3,4 %	+ 2,1 %	- 4,5 %	- 5,2 %
	L'indice augmente de +3,4% en janvier. Son évolution moyenne annuelle à la baisse (-5,2%) a une incidence forte sur les variations annuelles de tous les indices synthétiques. La TICPE applicable au gazole professionnel TRM est intégrée à l'indice. Retrouvez les informations concernant la fiscalité du gazole pour 2026 sur www.cnr.fr : Fiscalité gazole 2026 .			
MAINTENANCE	0,0 %	+ 0,5 %	+ 2,4 %	+ 2,5 %
	L'indice est inchangé en janvier. L'indice enregistre une inflation importante depuis 12 mois : +2,5% en moyenne annuelle (+2,9% pour la composante entretien-réparations et +0,9% pour les pneumatiques).			
INFRASTRUCTURES	0,0 %	0,0 %	+ 0,9 %	+ 0,9 %
	Indice inchangé en janvier. La prochaine revalorisation des tarifs de péages de classe 4 est attendue pour février 2026. L'indice Infrastructures comprend également la taxe à l'essieu, inchangée en 2026.			
MATÉRIEL EA	+ 2,7 %	+ 2,9 %	+ 3,1 %	+ 4,1 %
	L'indice augmente de +2,7% en janvier. Certaines composantes de l'indice sont recalées uniquement dans les indices de janvier sur la base des résultats des dispositifs d'observation et des enquêtes annuelles du CNR. Parmi celles-ci, les prix de véhicules augmentent de +1%. La composante assurance progresse de +4,1% cette année. Les calculs de coût de détention tiennent compte du taux de renouvellement des parcs (11% cette année). Depuis un an, l'indice progresse de +4,1% en moyenne annuelle.			
MATÉRIEL Porteurs	+ 3,0 %	+ 3,0 %	+ 3,2 %	+ 4,4 %
	Mêmes explications et mêmes évolutions des sous-jacents que pour l'indice Matériel EA.			
CONDUCTEUR LD	+ 0,1 %	+ 0,1 %	+ 0,8 %	+ 1,1 %
	L'indice augmente de +0,1% en janvier. L'instauration de la réduction générale dégressive unique (RGDU) de cotisations en janvier 2026 se traduit par une baisse des allègements de charges et par un accroissement des charges patronales pour les entreprises (+0,3% pour le profil type de conducteurs retenu dans l'indice). L'indice tient compte des nouveaux taux de cotisations employeurs applicables à compter du 1er janvier 2026. Depuis 12 mois, l'indice augmente de +1,1% en moyenne annuelle. Retrouvez les informations concernant les paramètres sociaux applicables pour 2026 sur www.cnr.fr : Actualité sociale TRM 2026 .			
CONDUCTEUR REG	0,0 %	0,0 %	+ 0,7 %	+ 1,0 %
	Même principe que pour l'indice Conducteur LD. Depuis un an, l'indice augmente de +1% en moyenne annuelle.			
FRAIS DÉPLACEMENT LD	+ 1,0 %	+ 1,0 %	+ 2,5 %	+ 1,5 %
	L'indice augmente de +1% en janvier. Les indemnités conventionnelles de frais de déplacement sont revalorisées de +1% à compter du 1er janvier 2026, pour les entreprises membres des organisations signataires de l'accord social du 2 décembre 2025 (c'est-à-dire la totalité des organisations professionnelles représentatives). L'indice progresse depuis un an de +1,5% en moyenne annuelle.			
FRAIS DÉPLACEMENT REG	+ 1,0 %	+ 1,0 %	+ 2,5 %	+ 1,5 %
	Idem. Même explication que pour l'indice Frais de déplacement LD.			
STRUCTURE LD EA	0,0 %	+ 0,1 %	+ 0,6 %	+ 1,4 %
	Indice inchangé en janvier. L'indice enregistre une inflation moyenne annuelle de +1,4% : +1,6% pour la composante coûts des locaux et +2,2% la composante coûts des services. L'indice Structure mesure les évolutions des coûts indirects ou charges de structure des entreprises.			
STRUCTURE REG EA	0,0 %	+ 0,1 %	+ 0,5 %	+ 1,4 %
	Les différences avec l'indice Structure LD EA s'expliquent par les poids relatifs des composantes, notamment celui du personnel sédentaire, différents d'un indice à l'autre. Depuis un an, l'indice augmente de +1,4% en moyenne annuelle.			
STRUCTURE REG Porteurs	0,0 %	+ 0,1 %	+ 0,5 %	+ 1,4 %
	Les différences avec l'indice Structure LD EA s'expliquent par les poids relatifs des composantes, notamment celui du personnel sédentaire, différents d'un indice à l'autre. Depuis un an, l'indice augmente de +1,4% en moyenne annuelle.			

* moyenne (février 2025 inclus à janvier 2026 inclus) / moyenne (février 2024 inclus à janvier 2025 inclus).