

# INDICES CNR TRM : LES EVOLUTIONS EXPLIQUÉES

| MAI 2023   | 1 mois  | 3 mois            | 12 mois           | Moyenne sur 12 mois * |
|--|---|-------------------|-------------------|-----------------------|
| <b>INDICE SYNTHETIQUE LD EA (hors gazole)</b>        | - 2,3 % (- 0,3 %)   | - 3,5 % (0,0 %)   | - 4,2 % (+ 5,7 %) | + 11,1 % (+ 6,7 %)    |
| <b>INDICE SYNTHETIQUE REG EA (hors gazole)</b>       | - 2,3 % (- 0,3 %)   | - 3,4 % (- 0,1 %) | - 3,7 % (+ 5,8 %) | + 11,0 % (+ 7,0 %)    |
| <b>INDICE SYNTHETIQUE REG Porteurs (hors gazole)</b> | - 2,0 % (- 0,4 %)   | - 2,9 % (- 0,2 %) | - 2,1 % (+ 5,6 %) | + 10,3 % (+ 7,1 %)    |
| <b>GAZOLE PROFESSIONNEL</b>                          | - 6,6 %   | - 10,5 %          | - 21,4 %          | + 21,0 %              |
|  | L'indice diminue de -6,6% sur le mois de mai 2023. La TICPE applicable au gazole professionnel est intégrée à l'indice. Retrouvez les informations concernant la fiscalité du gazole pour 2023 sur <a href="http://www.cnr.fr">www.cnr.fr</a> : <a href="#">Actualité TICPE 2023</a> .  |                   |                   |                       |
| <b>GAZOLE</b>  | - 5,9 %   | - 9,4 %           | - 19,4 %          | + 18,6 %              |
|  | Le coût du carburant hors TVA diminue de -5,9% en mai 2023. Cet indice est conçu notamment pour les véhicules de moins de 7,5 tonnes de poids total, qui ne sont pas concernés par le remboursement partiel de TICPE. L'indice gazole évolue avec moins d'ampleur que l'indice gazole professionnel, car la composante taxe fixe est plus importante.   |                   |                   |                       |
| <b>MAINTENANCE</b>                                   | + 0,3 %   | + 0,9 %           | + 4,5 %           | + 6,0 %               |
|  | L'indice augmente de +0,3% en mai 2023, en raison des variations des composantes entretien-réparations (+0,4%). L'AdBlue, retenu aussi dans ce poste, s'apprécie de +10% en moyenne depuis un an. L'indice varie de +4,5% depuis un an (+5,1% pour l'entretien-réparations et +2,5% pour les pneumatiques).   |                   |                   |                       |
| <b>INFRASTRUCTURES</b>                               | 0,0 %   | 0,0 %             | + 4,8 %           | + 3,0 %               |
|  | Indice inchangé en mai 2023. L'indice a augmenté de +4,8% en février 2023 avec la revalorisation coordonnée des tarifs de péages de classe 4 intervenue au 1er février 2023 : +4,95% en moyenne pondérée par les trafics poids lourds sur les réseaux. L'indice Infrastructures comprend également la taxe à l'essieu, inchangée en 2023.   |                   |                   |                       |
| <b>MATERIEL EA</b>                                   | 0,0 %   | + 0,1 %           | + 4,0 %           | + 4,4 %               |
|  | Indice inchangé en mai 2023. Les conditions de financement prises en compte dans les calculs sont recalées en janvier 2023 sur la base des dispositifs d'observation du CNR. Elles sont marquées cette année par une inflation annuelle importante des prix de véhicules tracteurs de +13%. Cette inflation annuelle des prix de véhicules est diluée dans le calcul par le taux de renouvellement (16% en 2023). L'impact est porté en janvier dans les indices. La composante assurance augmente de +3,2% en janvier 2023.  |                   |                   |                       |
| <b>MATERIEL Porteurs</b>                             | 0,0 %   | 0,0 %             | + 3,7 %           | + 3,7 %               |
|  | Mêmes explications et mêmes évolutions des sous-jacents que pour l'indice Matériel EA.  |                   |                   |                       |
| <b>CONDUCTEUR LD</b>                                 | - 0,9 %   | - 0,9 %           | + 7,0 %           | + 9,4 %               |
|  | L'indice diminue de -0,9% en mai. Les allègements de charges "Fillon" augmentent avec la revalorisation du SMIC de +2,2% intervenue au 1er mai 2023, impliquant une diminution de coût. Les autres composantes de l'indice sont inchangées. Depuis un an, l'indice enregistre une augmentation importante : +7% en glissement de date à date et +9,4% en moyenne annuelle. Les minima conventionnels de rémunération, servant de référence pour évaluer les variations de la composante salariale de l'indice, ont été revalorisés de +6% à compter du 1er décembre 2022 (accord social du 25 octobre 2022). Les allègements de charges "Fillon" ont diminué mécaniquement avec cette revalorisation salariale, impliquant alors un surcoût supplémentaire. |                   |                   |                       |
| <b>CONDUCTEUR REG</b>                                | - 0,9 %   | - 0,9 %           | + 6,8 %           | + 9,3 %               |
|  | Idem, même explication que pour l'indice Conducteur LD.   |                   |                   |                       |
| <b>FRAIS DEPLACEMENT LD</b>                          | 0,0 %   | 0,0 %             | + 6,0 %           | + 5,3 %               |
|  | Indice inchangé en mai 2023. L'indice augmente de +6% depuis un an. Les indemnités conventionnelles de frais de déplacement ont été revalorisées de +6% à compter du 1er décembre 2022 (accord social du 10 novembre 2022).   |                   |                   |                       |
| <b>FRAIS DEPLACEMENT REG</b>                         | 0,0 %   | 0,0 %             | + 6,0 %           | + 5,3 %               |
|  | Idem, même explication que pour l'indice Frais de déplacement LD.   |                   |                   |                       |
| <b>STRUCTURE LD EA</b>                               | + 0,1 %   | + 0,8 %           | + 6,5 %           | + 7,5 %               |
|  | L'indice est stable en mai 2023. L'augmentation annuelle importante (+6,5%) s'explique entre autre par les revalorisations salariales conventionnelles appliquées également pour le personnel administratif. L'indice Structure mesure les évolutions des coûts indirects ou charges de structure des entreprises.  |                   |                   |                       |
| <b>STRUCTURE REG EA</b>                              | 0,0 %   | + 0,7 %           | + 7,2 %           | + 8,1 %               |
|  | Les différences avec l'indice Structure LD EA s'expliquent par les poids relatifs des composantes, notamment celui du personnel sédentaire, différents d'un indice à l'autre.   |                   |                   |                       |
| <b>STRUCTURE REG Porteurs</b>                        | 0,0 %   | + 0,7 %           | + 7,2 %           | + 8,1 %               |
|  | Les différences avec l'indice Structure LD EA s'expliquent par les poids relatifs des composantes, notamment celui du personnel sédentaire, différents d'un indice à l'autre.   |                   |                   |                       |

\* moyenne (juin 2022 inclus à mai 2023 inclus) / moyenne (juin 2021 inclus à mai 2022 inclus)