

COMMENTAIRES ET EVOLUTIONS DES INDICES CNR TRV

AVRIL 2026	1 mois	3 mois	12 mois	Moyenne sur 12 mois *
INDICE SYNTHÉTIQUE TRV scolaire (hors gazole)	+ 1,0 % (+ 0,2 %)	+ 4,4 % (+ 0,3 %)	+ 7,1 % (+ 2,5 %)	+ 3,0 % (+ 2,9 %)
GAZOLE PROFESSIONNEL TRV	+ 6,9 %	+ 46,1 %	+ 56,7 %	+ 4,7 %
	L'indice augmente de +6,9% en avril 2026. La crise au Moyen-Orient commencée le 28 février a entraîné une augmentation significative des prix des carburants (effet majeur sur les indices de mars 2026). Depuis 3 mois, l'indice enregistre ainsi une hausse de +46,1%. La TICPE applicable au gazole professionnel TRV est intégrée à l'indice. Retrouvez les informations concernant la fiscalité du gazole pour 2026 sur www.cnr.fr : Fiscalité gazole 2026 .			
MAINTENANCE TRV scolaire	+ 0,4 %	+ 1,2 %	+ 2,6 %	+ 2,4 %
	L'indice augmente de +0,4% en avril 2026. L'entretien-réparations augmente de +0,4% ce mois-ci. L'indice enregistre une inflation importante depuis 12 mois : +2,4% en moyenne annuelle (+2,6% pour la composante entretien-réparations et +1,5% pour les pneumatiques).			
MATÉRIEL TRV scolaire	+ 0,1 %	+ 0,3 %	+ 3,3 %	+ 2,8 %
	L'indice progresse de +0,1% en avril 2026 en raison des variations des taux d'intérêt retenus dans les calculs. Certaines composantes de l'indice sont recalées uniquement dans les indices de janvier sur la base des résultats des dispositifs d'observation et des enquêtes annuelles du CNR. Parmi celles-ci, les prix de véhicules augmentent de +2%. La composante assurance progresse de +7,6% cette année. Les calculs de coût de détention tiennent compte du taux de renouvellement des parcs (8% cette année). Depuis un an, l'indice progresse de +2,8% en moyenne annuelle.			
CONDUCTEUR TRV scolaire et régulier	0,0 %	0,0 %	+ 2,2 %	+ 3,6 %
	Indice inchangé en avril 2026. Les minima conventionnels de rémunération, servant de référence pour évaluer les variations de la composante salariale de l'indice, ont été revalorisés de +1,3% à compter du 1er janvier 2026 (accord social du 27 novembre 2025 signé par la totalité des organisations professionnelles représentatives). L'instauration de la réduction générale dégressive unique (RGDU) de cotisations en janvier 2026 s'est traduite par une baisse des allègements et par un accroissement des charges patronales pour les entreprises. L'indice tient compte des nouveaux taux de cotisations employeurs applicables au 1er janvier 2026. Depuis 12 mois, l'indice augmente de +3,6% en moyenne annuelle.			
COÛTS DE STRUCTURE TRV scolaire	+ 0,5 %	+ 0,5 %	+ 1,9 %	+ 2,0 %
	L'indice progresse de +0,5% en avril 2026. Depuis un an, l'indice augmente de +2% en moyenne annuelle. L'indice représente les évolutions des coûts indirects ou charges de structure des entreprises.			

* moyenne (mai 2025 inclus à avril 2026 inclus) / moyenne (mai 2024 inclus à avril 2025 inclus).