

ENQUETE CNR LONGUE DISTANCE 2013

Le personnel de conduite

L'unité d'observation de l'enquête longue distance est le poids lourds 40 tonnes, auquel sont affectés un ou plusieurs conducteurs. Le véhicule constitue la clé principale de restitution des résultats de l'enquête. Le CNR communique, avec cette note, des résultats non plus par véhicule mais par conducteur. Ce nouvel angle d'analyse permet ainsi de définir des profils de conducteurs « types », données indispensables aux études socio-économiques menées fréquemment par le CNR (impact d'un accord salarial, d'une nouvelle réglementation sociale ou comparatif international,...).

Les résultats sont présentés sous forme de fiches techniques, détaillant les conditions d'emploi et de rémunération des conducteurs affectés au parc 40 tonnes longue distance.

Ces données quantitatives brutes complètent les analyses plus qualitatives présentées dans le rapport final de l'enquête longue distance 2013.

1 Présentation des fiches de résultats

Les fiches suivantes détaillent les conditions d'emploi et de rémunération des deux profils de conducteurs « types » retenus usuellement dans la grille de coûts de référence LD 40T du CNR : les conducteurs à « plein temps » et à « temps partiel ».

Définitions

- On entend par conducteur à « plein temps » les conducteurs membres de l'effectif permanent de l'entreprise, affectés exclusivement au parc 40 tonnes exploités en longue distance (40T LD).
- La catégorie « temps partiel » regroupe, dans cette note, les conducteurs membres de l'effectif permanent de l'entreprise mais opérant occasionnellement au parc 40T LD, ainsi que les conducteurs en CDD affectés à la famille de véhicules 40T LD.
Notons que l'emploi de ce type de conducteurs reste minoritaire et concerne 21% des entreprises interrogées lors de l'enquête longue distance 2013.

Pour chacun des profils, le CNR recompose le coût total annuel d'un conducteur « type » comprenant sa rémunération, les cotisations employeurs et ses frais de déplacement, ainsi que ses conditions d'emploi (temps de service ou de conduite pour un mois de pleine activité, etc.).

Les analyses sont segmentées :

- Par classe d'effectif, variable de stratification de l'échantillon d'enquête longue distance. La part relative de chaque classe d'effectif est proportionnelle à sa contribution au chiffre d'affaires des entreprises du secteur « transport routier interurbain » (longue distance), telle qu'elle résulte de l'Enquête Annuelle d'Entreprises du Service Observation Economique et Statistique (SOeS) du Ministère chargé des Transports (valeurs de pondération dans le tableau page suivante 2.1).
- Par classe de kilométrage parcouru annuellement par les véhicules étudiés. Chaque intervalle contient 25% de l'échantillon (notion de quartiles statistiques).

Rappel de la méthodologie de l'enquête 2013

L'enquête longue distance 2013 s'est déroulée au cours du 4^{ème} trimestre 2013. Les statistiques mensuelles de temps de service, de temps de conduite, de salaires ou de primes sont observées pour un mois de pleine activité. Les salaires sont ceux appliqués en décembre 2013.

2 Fiche 1 : Conducteur « type » à plein temps

2.1 Par classe d'effectif

La segmentation par classe d'effectif reprend les trois classes de stratification de l'échantillon de l'enquête longue distance : de 0 (artisans) à 19 salariés, de 20 à 49 salariés et 50 salariés et plus. Le CNR fait apparaître une catégorie d'analyse supplémentaire, regroupant toutes les entreprises de 20 salariés et plus (moyenne pondérée).

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION OBSERVEES D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE D'EFFECTIF

Observations décembre 2013	0 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Sous-ensemble 20 salariés et plus	Ensemble
Ratio conducteur / véhicule	1,04	1,06	1,09	1,08	1,07
Ancienneté en entreprise	9,7	10,4	8,6	9,2	9,3 ans
Nombre annuel de jours d'activité	218,8	214,9	213,2	213,8	214,9 j
Nombre de mois payés	12,1	12,0	12,0	12,0	12,0 mois
Temps de service pour un mois de pleine activité	207,5	203,7	203,6	203,6	204,5 h
Temps de conduite pour un mois de pleine activité	155,8	151,6	148,8	149,7	151,1 h
Salaire pour un mois de pleine activité	2 353	2 301	2 305	2 304	2 315 €
Primes mensuelles	44	65	67	66	61 €
Primes annuelles ramenées au mois	39	15	12	13	19 €
Rémunération totale mensuelle	2 436	2 381	2 384	2 383	2 395 €
Cotisations employeurs (nettes Fillon)	32,3	32,5	33,0	32,8	32,7 %
Frais de déplacement annuels	9 115	8 265	8 781	8 609	8 724 €
Frais de déplacement par jour d'activité	41,66	38,46	41,19	40,28	40,60 €
Valeur de pondération des classes (%)	22,8	25,7	51,5		100 %

COUT TOTAL ANNUEL RECOMPOSE D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE D'EFFECTIF

Recomposition 2013	0 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Sous-ensemble 20 salariés et plus	Ensemble
Nombre d'heures de service par an	2 132	2 089	2 076	2 080	2 092 h
Nombre d'heures de conduite par an	1 600	1 554	1 517	1 529	1 546 h
Coût annuel pour 1 conducteur	48 111	46 123	46 830	46 584	46 862 €
Rapporté à 1 heure de temps de service	22,57	22,08	22,56	22,40	22,40 €
Rapporté à 1 heure de temps de conduite	30,07	29,68	30,87	30,47	30,31 €

2.2 Par classe de kilométrage

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION OBSERVEES D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE DE KM

Observations décembre 2013	≤ 102 000	> 102 000 ≤ 110 600	> 110 600 ≤ 120 000	> 120 000	Ensemble
Ratio conducteur / véhicule	1,04	1,05	1,08	1,11	1,07
Ancienneté en entreprise	9,5	8,4	9,3	10,0	9,3 ans
Nombre annuel de jours d'activité	214,9	214,9	216,5	213,8	214,9 j
Nombre de mois payés	12,0	12,0	12,1	12,0	12,0 mois
Temps de service pour un mois de pleine activité	204,7	205,8	204,2	202,9	204,5 h
Temps de conduite pour un mois de pleine activité	135,2	153,8	154,1	163,0	151,1 h
Salaire pour un mois de pleine activité	2320	2321	2312	2296	2 315 €
Primes mensuelles	55	57	45	93	61 €
Primes annuelles ramenées au mois	19	26	25	12	19 €
Rémunération totale mensuelle	2 394	2 404	2 382	2 401	2 395 €
Cotisations employeurs (nettes Fillon)	33,1	31,6	33,7	32,4	32,7 %
Frais de déplacement annuels	7 555	8 931	8 855	9 597	8 724 €
Frais de déplacement par jour d'activité	35,16	41,56	40,90	44,89	40,60 €

COUT TOTAL ANNUEL RECOMPOSE D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A PLEIN TEMPS PAR CLASSE DE KM

Recomposition 2013	≤ 102 000	> 102 000 ≤ 110 600	> 110 600 ≤ 120 000	> 120 000	Ensemble
Nombre d'heures de service par an	2 093	2 131	2 092	2 048	2 092 h
Nombre d'heures de conduite par an	1 382	1 593	1 579	1 645	1 546 h
Coût annuel pour 1 conducteur	45 792	46 895	47 390	47 744	46 862 €
Rapporté à 1 heure de temps de service	21,88	22,01	22,65	23,31	22,40 €
Rapporté à 1 heure de temps de conduite	33,13	29,44	30,01	29,02	30,31 €

3 Fiche 2 : Conducteur « type » à temps partiel

3.1 Par classe d'effectif

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE D'EFFECTIF

Observations décembre 2013	0 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Sous-ensemble 20 salariés et plus	Ensemble
Ratio conducteur / véhicule	0,03	0,02	0,01	0,01	0,02
Nombre annuel de jours d'activité	92,6	102,5	111,5	108,5	104,9 j
Nombre de mois payés	6,5	6,5	6,0	6,2	6,2 mois
Temps de service pour un mois de pleine activité	177,6	189,4	199,9	196,4	192,2 h
Temps de conduite pour un mois de pleine activité	144,9	149,6	152,8	151,7	150,2 h
Salaire pour un mois de pleine activité	1 980	2 108	2 152	2 137	2 101 €
Primes mensuelles	21	75	45	55	47 €
Primes annuelles ramenées au mois	0	9	1	4	3 €
Rémunération totale mensuelle	2 001	2 192	2 198	2 196	2 151 €
Cotisations employeurs (nettes Fillon)	32,4	32,7	36,2	35,0	34,5 %
Frais de déplacement annuels	3 236	4 116	4 607	4 444	4 168 €
Frais de déplacement par jour d'activité	34,95	40,16	41,32	40,93	39,73 €
Valeur de pondération des classes (%)	22,8	25,7	51,5		100 %

COUT TOTAL ANNUEL RECOMPOSE D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE D'EFFECTIF

Recomposition 2013	0 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Sous-ensemble 20 salariés et plus	Ensemble
Nombre d'heures de service par an	897	1 003	1 094	1 064	1 027 h
Nombre d'heures de conduite par an	732	792	836	822	802 h
Coût annuel pour 1 conducteur	20 457	23 023	22 569	22 825	22 105 €
Rapporté à 1 heure de temps de service	22,81	22,95	20,63	21,45	21,52 €
Rapporté à 1 heure de temps de conduite	27,95	29,07	27,00	27,77	27,56 €

3.2 Par classe de kilométrage

CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE DE KM

Observations décembre 2013	0 à 19 salariés	20 à 49 salariés	50 salariés et plus	Sous-ensemble 20 salariés et plus	Ensemble
Ratio conducteur / véhicule	0,03	0,02	0,01	0,01	0,02
Nombre annuel de jours d'activité	92,6	102,5	111,5	108,5	104,9 j
Nombre de mois payés	6,5	6,5	6,0	6,2	6,2 mois
Temps de service pour un mois de pleine activité	177,6	189,4	199,9	196,4	192,2 h
Temps de conduite pour un mois de pleine activité	144,9	149,6	152,8	151,7	150,2 h
Salaire pour un mois de pleine activité	1 980	2 108	2 152	2 137	2 101 €
Primes mensuelles	21	75	45	55	47 €
Primes annuelles ramenées au mois	0	9	1	4	3 €
Rémunération totale mensuelle	2 001	2 192	2 198	2 196	2 151 €
Cotisations employeurs (nettes Fillon)	32,4	32,7	36,2	35,0	34,5 %
Frais de déplacement annuels	3 236	4 116	4 607	4 444	4 168 €
Frais de déplacement par jour d'activité	34,95	40,16	41,32	40,93	39,73 €
Poids des classes (%)	22,8	25,7	51,5		100 %

COUT TOTAL ANNUEL D'UN CONDUCTEUR « TYPE » A TEMPS PARTIEL PAR CLASSE DE KM

Recomposition 2013	≤ 102 000	> 102 000 ≤ 110 600	> 110 600 ≤ 120 000	> 120 000	Ensemble
Nombre d'heures de service par an	990	1 189	1 102	858	1 027 h
Nombre d'heures de conduite par an	739	878	848	435	802 h
Coût annuel pour 1 conducteur	20 384	24 864	24 984	16 852	22 105 €
Rapporté à 1 heure de temps de service	20,59	20,91	22,67	19,64	21,52 €
Rapporté à 1 heure de temps de conduite	27,58	28,32	29,46	38,74	27,56 €